

Изменения в учредительный документ
юридического лица ОГРН 1021800584706,
представлены при внесении в ЕГРЮЛ
записи от 14.02.2025 за ГРН 2251800626614



ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
УСИЛЕННОЙ КВАЛИФИЦИРОВАННОЙ
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

сведения о сертификате эп

Сертификат: 63ЕАЕ0489Е208936ВА2ВF3193712ЕЕ7Е
Владелец: МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ
ФЕДЕРАЛЬНОЙ НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО
ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
МЕЖРЕГИОНАЛЬНАЯ ИНСПЕКЦИЯ ФЕДЕРАЛЬНОЙ
НАЛОГОВОЙ СЛУЖБЫ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОЙ
ОБРАБОТКЕ ДАННЫХ
Действителен: с 30.01.2024 по 24.04.2025

Утвержден
Постановлением
Администрации муниципального образования
«Муниципальный округ Юкаменский район
Удмуртской Республики»
№ 50 от «06» 02 2025 года

Изменения в Устав Муниципального казенного общеобразовательного учрежде-
ния Починковской основной общеобразовательной школы (МКОУ Починковская
ООШ), утвержденного Постановлением Администрации муниципального образо-
вания «Муниципальный округ Юкаменский район Удмуртской Республики» от
19.01.2022 г. № 35.

1). Пункт 5.4. Устава изложить в следующей редакции:

«5.4. Для работников Учреждения работодателем является данное Учреждение.
На педагогическую работу принимаются лица, имеющие необходимую профессио-
нально-педагогическую квалификацию, соответствующую требованиям тарифно-
квалификационной характеристики по должности и полученной специальности, под-
твержденную документами об образовании. Количество работников Учреждения
определяется штатным расписанием.

К педагогической деятельности допускаются лица, имеющие образовательный
ценз, который определяется в порядке, установленном законодательством Россий-
ской Федерации в сфере образования.

К педагогической деятельности не допускаются лица:

- лишенные права заниматься педагогической деятельностью в соответствии с
вступившим в законную силу приговором суда;

- имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся уголовному преследова-
нию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекра-
щено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья,
свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконной госпитализации
в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационар-
ных условиях, и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы лично-
сти, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нрав-
ственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и без-
опасности человечества, а также против общественной безопасности;

- имеющие неснятую или непогашенную судимость за иные умышленные
тяжкие и особо тяжкие преступления;

- признанные недееспособными в установленном федераль-
ным законом порядке;

- имеющие заболевания, предусмотренные перечнем, утверждаемым феде-
ральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке
государственной политики и нормативно-правовому регулированию в области здра-
воохранения;

- лица имевшие судимость за совершение преступлений небольшой тяжести и
преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, чести и достоин-
ства личности (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую органи-
зацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях, и клеве-
ты), семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственно-
сти, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности

человечества, а также против общественной безопасности, и лица, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по нереабилитирующим основаниям, могут быть допущены к педагогической деятельности при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной высшим исполнительным органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к педагогической деятельности;

- иностранные агенты.

В рабочее время педагогических работников в зависимости от занимаемой должности включается учебная (преподавательская), воспитательная работа, индивидуальная работа с обучающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая педагогическая работа, предусмотренная трудовыми (должностными) обязанностями или индивидуальным планом. Трудовые отношения работника и Учреждения регулируются должностными инструкциями и трудовым договором (эффективным контрактом) и дополнительными соглашениями к нему, условия которого не должны противоречить законодательству Российской Федерации о труде. Оплата труда работникам Учреждения производится на основании тарификации, проводимой в начале нового учебного года и Положения об оплате труда.

Объем учебной нагрузки (преподавательской работы) педагогических работников устанавливается исходя из количества часов по учебному плану и учебным программам, обеспеченности кадрами, других условий работы в Учреждении.

Учебная нагрузка (преподавательская работа), объем которой меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника. Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня). Режим рабочего времени и времени отдыха педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, определяется коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами.

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данное Учреждение является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах».